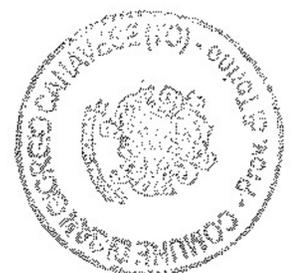


Relazione tecnico-finanziaria e illustrativa
sul contratto collettivo decentrato integrativo anno 2010
redatta ai sensi dell'art. 4 del CCNL 22.01.2004
e dell'art. 40 bis del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 e s.m.i.



PREMESSA

L' 40 del D. L.vo 165/2001, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Ai sensi dell'articolo 5 del CCNL 01.04.1999 in data 07.12.2010 la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali Provinciali con l'RSU hanno raggiunto un'intesa relativa al Contratto Collettivo decentrato integrativo e all'utilizzo del salario accessorio 2010.

Le risorse decentrate stabili e variabili sono costituite in conformità con quanto stabilito dagli artt. 15 del CCNL 01.04.1999, art. 32 del CCNL 22.01.2004, art 4 del CCNL 09.05.06 e segg., della Legge 133/08 e del D.L.vo 150/09 per l'importo complessivo di € 20.868,18.

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

Fino alla definizione complessiva del CCDI rimangono in vigore le norme previste dal CCDI stipulato in data 11.04.2005.

Il fondo di cui all'art. 15 del CCNL 1.4.99 e s.m.i. così come quantificato con Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 99 del 03.12.2010, si compone delle seguenti risorse:

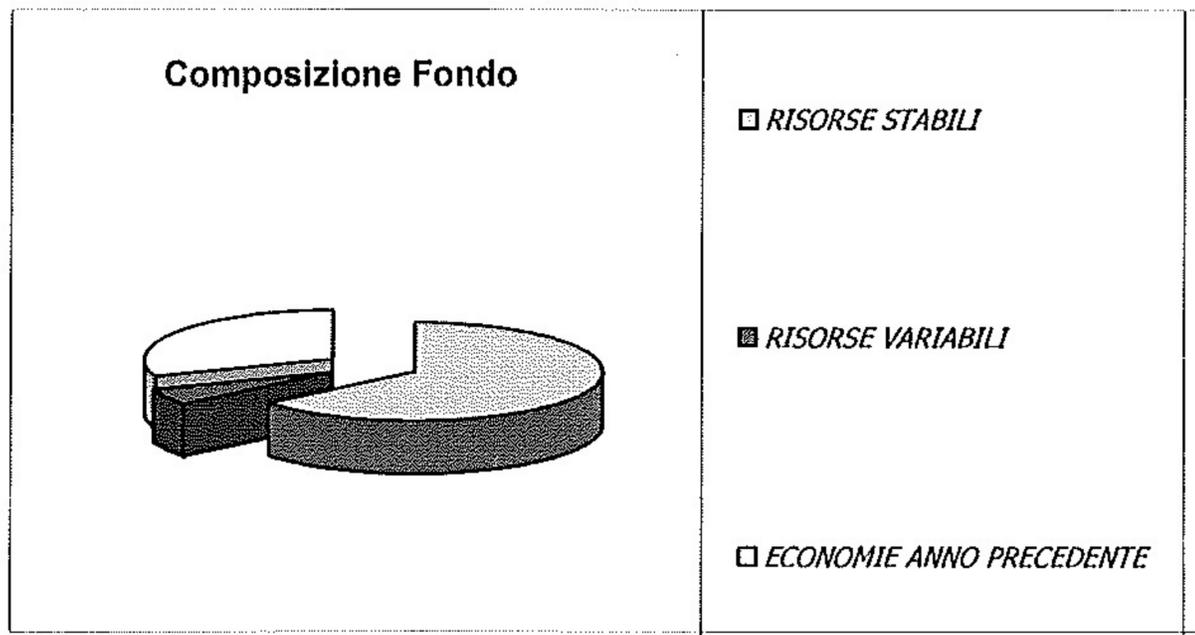
Si riepilogano le voci che comporranno il fondo 2010:

Risorse Integrative ANNO 2010			
Risorse Stabili		Risorse Variabili	
Risorse ex art.31 comma 2 CCNL 22/01/2004	Euro 12.580,66	Art.17 c.5 CCNL 01/04/1999 Residuo risorse anni precedenti	Euro 8.649,71
Risorse ex art. 4 comma 2 CCNL 5/10/2001	Euro 1.599,09	Art.15 lett.e) CCNL 01/04/1999 Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, c. 57 e seguenti della L. 662/1996 (economie 30% al bilancio, 50% incentivi mobilità e 20% produttività individuale collettiva)	Euro 0,00
Risorse ex art. 32 comma 1 CCNL 22/01/2004	Euro 1.015,33	Art.15 lett.k) CCNL 01/04/1999 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 CCNL 1/99	Euro 0,00
Risorse ex art. 32 comma 2 CCNL 22/01/2004	Euro 818,81	Art.15 lett.m) CCNL 01/04/1999 Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 ccnl 1/99	Euro 0,00
Risorse ex art. 4 comma 1 CCNL 09/05/2006	Euro 929,00	Art.15 c.2 CCNL 01/04/1999 Integrazione pari al 1,2% del monte salari stabilito per l'anno 1997	Euro 1.474,92



Risorse ex art. 8 comma 2 CCNL 11/04/2008	Euro 1.038,29	Art.6 CCNL 09/05/2006 Risorse derivanti da oneri per concessioni in sanatoria ex art.3 2 c.40 L.n.326/2003	Euro 0,00
TOTALE	Euro 18.182,82	TOTALE	Euro 10.124,63

<i>tipologia</i>	<i>stanziamento</i>	<i>%</i>
RISORSE STABILI	€ 18.182,82	64,23%
RISORSE VARIABILI	€ 1.474,92	5,21%
ECONOMIE ANNO PRECEDENTE	€ 8.649,71	30,56%
TOTALE	€ 28.307,45	100,00%



UTILIZZO FONDO

L'utilizzo del fondo determina l'individuazione delle seguenti risorse indisponibili alla contrattazione annuale:

RISORSE STABILI	Euro 18.182,82
UTILIZZO	
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99	Euro 7.514,38
Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	Euro 4.393,57
Inquadramento ex LED	Euro 2.375,70
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 14.283,65
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	Euro 3.899,17



RISORSE VARIABILI	Euro 10.124,63
UTILIZZO	
Art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999 Indennità specifiche responsabilità	Euro 3.098,88
Art. 37 CCNL 14/9/2000 Indennità di rischio	Euro 360,00
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 3.458,88
TOTALE RISORSE DISPONIBILI (su risorse variabili)	Euro 6.665,75

Euro 6.665,75 derivanti dalle risorse disponibili sulla parte variabile ed Euro 3.899,17 derivanti dalle risorse disponibili di parte stabile sono destinati ad incentivare la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi ai sensi dell'art.17 lett. a) CCNL del 01.04.1999 per l'anno 2010.

Le risorse disponibili sono assegnate come segue:

Produttività:

- n. 3 impiegati servizi amministrativi € 4.500,00 (max € 1.500,00 cad)
- n. 2 vigili urbani € 3.000,00 (max € 1.500,00 cad)
- n. 1 impiegata servizio tecnico € 1.500,00
- n. 1 operaio € 1.500,00

Le risorse destinate a tale incentivo saranno, comunque, determinate a consuntivo, a conclusione della valutazione effettuata dai Responsabili di Posizione organizzativa su apposite schede di valutazione in relazione al raggiungimento degli obiettivi individuati dal funzionario Responsabile del Servizio.

UTILIZZO	STANZIAMENTO	%
<i>Risorse indisponibili alla contrattazione (progressione economica orizzontale - indennità di comparto ecc)</i>	€ 13.168,16	46,63%
<i>Progressioni orizzontali anno 2010</i>	€ 1.115,49	3,95%
<i>Risorse destinate a istituti di tipo organizzativo</i>	€ 3.458,88	12,25%
<i>Produttività</i>	€ 10.500,00	37,18%
Totale	€ 28.242,53	100,00%

Ripartizione Fondo



- Risorse indisponibili alla contrattazione (progressione economica orizzontale - indennità di comparto ecc)*
- Progressioni orizzontali anno 2010*
- Risorse destinate a istituti di tipo organizzativo*
- Produttività*



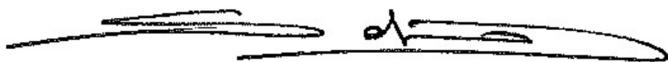
Il fondo trova finanziamento

- all'intervento 1.08.01.01 nel capitolo 2164 gestione competenza, per € 2.948,17;
- nei capitoli di bilancio per la quota di indennità di comparto a carico dello stesso.

In ordine alla incidenza sui bilanci futuri della presente ipotesi di contratto decentrato integrativo, considerato che le indennità di rischio, le indennità per specifiche responsabilità, le indennità ai responsabili di procedimento e le risorse destinate da specifiche disposizioni di legge esauriscono i loro effetti sul bilancio dell'esercizio 2010, si può affermare che il presente contratto non determinerà sugli esercizi finanziari successivi alcun onere aggiuntivo.

San Giorgio Canavese, lì 10.12.2010

Il Responsabile del Servizio Amministrativo



Il Responsabile del Servizio Finanziario



21 DIC. 2010

10608, r. Ci.

VERBALE DEL REVISORE DEI CONTI

L'anno duemiladieci, il giorno diciassette del mese di dicembre, alle ore 9,00, si è recato il Revisore dei Conti Dott.ssa Mara Cora

- esaminate le ipotesi di accordo per la Contrattazione Decentrata Integrativa anni 2008, 2009 e 2010 per il personale dipendente siglata in data 7 dicembre 2010 e pervenuta a questo Organo di Revisione in data 11 dicembre 2010, comportante la costituzione del fondo per gli anni 2008, 2009 e 2010 di cui all'art. 15 del CCNL 1.4.1999, agli artt. 31 e 32 del CCNL 22.1.2004 e all'art. 4 del CCNL 09.05.2006, in misura pari:
 - per l'anno 2008 ad euro 20.868,18, di cui € 18.182,82 dovuti a risorse stabili ed € 2.685,36 dovuti a risorse variabili;
 - per l'anno 2009 ad euro 25.122,50, di cui € 18.182,82 dovuti a risorse stabili, € 2.082,39 dovuti a risorse variabili ed euro 4.857,29 ad economie dell'anno precedente;
- per l'anno 2010 ad euro 28.307,45, di cui € 18.182,82 dovuti a risorse stabili, € 1.474,92 dovuti a risorse variabili ed euro 8.649,71 ad economie dell'anno precedente insieme con l'individuazione degli istituti contrattuali di erogazione del fondo stesso, a sensi dell'art. 17 dello stesso CCNL del 1999;
- visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto in data 1° aprile 1999, ed in particolare l'art. 5, comma 3, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004, che assegna all'organo di revisione dei conti il controllo sulla compatibilità della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri;
- vista la relazione illustrativa tecnico-finanziaria prodotta dal Responsabile del Settore Amministrazione Generale e dal Responsabile Servizi Finanziari in data 10.12.2010, dalla quale risulta la piena copertura finanziaria per il finanziamento delle retribuzioni di cui sopra e la puntuale descrizione degli istituti contrattuali contemplati nell'accordo decentrato;

c o n s i d e r a

- ai fini dei vincoli di bilancio, i costi, quali contemplati per l'attribuzione delle risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività al personale dipendente del Comune per gli anni 2008, 2009 e 2010, compatibili con le risorse stanziare e disponibili. La erogazione del fondo, la cui composizione rientra per intero nelle fattispecie previste dall'art. 15 del CCNL 1.4.1999, deve per altro essere preceduta dalla puntuale verifica delle condizioni dettate dal Contratto Decentrato e deve tenere nella debita considerazione i chiarimenti forniti dall'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle Pubbliche Amministrazioni (ARAN), specie in materia di risorse aggiuntive di cui all'art. 15, comma 5, (Parere 31.13 in data 28 settembre 2004) per i processi di riorganizzazione dei servizi.

c e r t i f i c a

anche sulla scorta della relazione illustrativa tecnica finanziaria, prima citata, che gli oneri contemplati nelle preintese per gli anni 2008, 2009 e 2010 sono tutti ricompresi nei disposti dell'art. 17 del CCNL 1.4.1999 e successive modifiche e integrazioni.

IL REVISORE DEI CONTI

Mara Cora


COMUNE DI SAN GIORGIO CANAVESE

Provincia di Torino

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE**
N. 143 DEL 21/12/2010
OGGETTO :

 AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO. ANNO 2010.

L'anno duemiladieci, addì ventuno, del mese di dicembre, alle ore nove, e minuti zero, nella sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita, la Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori:

COGNOME e NOME	PRESENTE
ARRI Guido Massimo - SINDACO	Si
MEZZANO Giovanni - VICE SINDACO	Si
SALANITRO Claudio - ASSESSORE	Si
MORESCHINI Laura - ASSESSORE	Si
CEFALONI Rodolfo - ASSESSORE	Si
Totale Presenti:	5
Totale Assenti:	0

Assiste quale Segretario Comunale il Signor Dott. Barbato Susanna il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Signor ARRI Guido Massimo nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

OGGETTO : AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO. ANNO 2010.

LA GIUNTA COMUNALE

- Visto il Contratto collettivo integrativo aziendale stipulato in data 11.04.2005;
- Visto l'art. 31 del CCNL 22.01.2004 che prevede che presso ogni Ente siano annualmente previste le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane ed al sostegno di iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi;
- Visto l'art. 4 del CCNL del personale del comparto Regioni e Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2002-2005 sottoscritto il 31.07.2009 che disciplina tempi e procedure per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi;
- Richiamata la Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 99 del 03.12.2010 avente ad oggetto: "Contratto collettivo decentrato integrativo anno 2010. Costituzione fondo", con la quale è stata approvata la costituzione per l'anno 2010 del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività;
- Vista l'ipotesi di accordo sulla destinazione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività per l'anno 2010 sottoscritta dalle delegazioni trattanti in data 07.12.2010;
- Vista la Relazione tecnico-finanziaria e illustrativa sul contratto decentrato integrativo utilizzo fondo per l'anno 2010 rilasciata in data 10.12.2010 dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 4 del CCNL 22.01.2004 e dell'art. 40 bis del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 ed s.m.i;
- Visto il parere favorevole rilasciato in data 17.12.2010 dal Revisore dei Conti sull'ipotesi di accordo decentrato integrativo utilizzo fondo per l'anno 2008 definito dalla delegazione trattante;
- Considerato pertanto che, ai sensi dell'art. 5 comma 3, del CCNL 01.04.1999 si può procedere alla sottoscrizione, da parte del Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, del contratto decentrato siglato in data 07.12.2010;
- Considerato altresì che, prima di procedere alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo, è necessario che la Giunta Comunale autorizzi il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dello stesso;
- Visti i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto regioni – autonomie locali;
- Visto il D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 e s.m.i.;
- Visto il D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.;
- Dato atto che ai sensi e per gli effetti previsti dall'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 20.08.2000, n. 267 e s.m.i. sono stati acquisiti pareri favorevoli in ordine:
 - alla regolarità tecnica del responsabile dell'ufficio interessato;
 - alla regolarità contabile del responsabile servizi finanziari;

Con votazione unanime e favorevole, resa in forma palese,

D E L I B E R A

1. di autorizzare, per le motivazioni in narrativa esposte che qui si intendono integralmente richiamate, il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione, in nome e per conto dell'Amministrazione, del "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo definito ai sensi dell'art. 4 del C.C.N.L. 2002/2005 – Destinazione fondo per l'anno 2010" definito dalla

delegazione trattante in data 07.12.2010, che allegato alla presente ne diventa parte integrante e sostanziale;

2. di dare atto che, ai sensi dell'art. 55, comma 5, del D.Lgs. 27.10.2009, n. 150 gli atti relativi al C.C.D.I. sottoscritto, saranno trasmessi all'ARAN e al CNEL, in via telematica, entro cinque giorni dalla sottoscrizione;
3. di demandare al Responsabile del Servizio l'adozione dei successivi e conseguenti adempimenti derivanti dall'adozione del presente provvedimento.

Inoltre, con successiva votazione unanime e favorevole resa in forma palese, delibera di rendere il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 3, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.

Sulla presente delibera sono espressi i pareri di cui all'art. 49 del D.Lgs. 18.8.2000 n.267 da parte dei relativi Responsabili del Servizio.

Parere Tecnico Favorevole

Contrario

Lì 18/12/2010

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to BARBATO Dott.ssa SUSANNA

Parere Contabile Favorevole

Contrario

Lì 18/12/2010

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Rag. Marina VAGINA

Letto , confermato e sottoscritto.
In originale firmato.

IL SINDACO
F.to ARRI Guido Massimo

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Barbato Susanna

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi

Con decorrenza dal _____

il _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Barbato Susanna

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

Dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs. 267/00

Divenuta esecutiva in data _____

Per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione (art.134 3° comma del D.lgs 267/2000

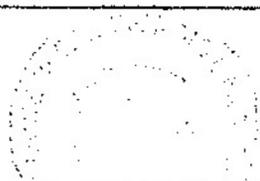
il _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Barbato Susanna

Comunicato ai Capigruppo in data _____

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

il _____



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Barbato Susanna

[Handwritten signature of Dott. Barbato Susanna]

COMUNE DI SAN GIORGIO CANAVESE

193.00 21.12.2010



CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

Utilizzo fondo per l'anno 2010

Il giorno sette del mese di dicembre 2010 alle ore 12.45 la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di San Giorgio C.se composta dai Sigg.ri:

- Dr.ssa BARBATO Susanna - PRESIDENTE

le Organizzazioni Sindacali di categoria rappresentate dai Sigg.ri:

- Sig. Paolo OSELLA - CISL
- Sig. Luca CORTESE - UIL FPL
- Sig. Massimo ESPOSTO - GCIL FP

la R.S.U. rappresentata da:

- Sig. Perino Marco

si sono incontrate presso la sede del Comune di San Giorgio Canavese e hanno definito il seguente accordo integrativo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali

Le parti

dato atto dei vincoli previsti dall'art. 4 comma 5 del CCNL dell'1/4/1999, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

dato atto inoltre che, ai fini di stabilire corrette relazioni sindacali, si impegnano ad applicare gli istituti previsti dal titolo II del CCNL dell'1/4/1999 e dall'art. 16 del CCNL del 31/3/1999;

Rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art.17 CCNL del 1/4/99

stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa:

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato.

ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, hanno effetto per il periodo 01.01.2010 - 31.12.2010. Il presente contratto sostituisce ed abroga, per le parti non compatibili, i precedenti contratti collettivi aziendali stipulati nell'ambito dell'Ente.
2. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo vigente.

**ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE PRESTAZIONI DI LAVORO
STRAORDINARIO**

Il fondo per l'anno 2010 è stato determinato, applicando i criteri dettati dagli artt.31 CCNL del 22 Gennaio 2004, con la conferma delle risorse stabili già individuate per l'anno 2009, e l'individuazione delle risorse aventi carattere di variabilità:

In ragione di ciò, le risorse integrative per l'anno 2010 sono così determinate:

Risorse Integrative ANNO 2010			
Risorse Stabili		Risorse Variabili	
Risorse ex art. 31 comma 2 CCNL 22/01/2004	Euro 12.580,66	Art.17 c.5 CCNL 01/04/1999 Residuo risorse anni precedenti	Euro 8.649,71
Risorse ex art. 4 comma 2 CCNL 5/10/2001	Euro 1.599,09	Art.15 lett.e) CCNL 01/04/1999 Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, c. 57 e seguenti della L. 662/1996 (economie 30% al bilancio, 50% incentivi mobilità e 20% produttività individuale collettiva)	Euro 0,00
Risorse ex art. 32 comma 1 CCNL 22/01/2004	Euro 1.015,33	Art.15 lett.k) CCNL 01/04/1999 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 CCNL 1/99	Euro 0,00
Risorse ex art. 32 comma 2 CCNL 22/01/2004	Euro 818,81	Art.15 lett.m) CCNL 01/04/1999 Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 ccnl 1/99	Euro 0,00
Risorse ex art. 4 comma 1 CCNL 09/05/2006	Euro 929,00	Art.15 c.2 CCNL 01/04/1999 Integrazione pari al 1,2% del monte salari stabilito per l'anno 1997	Euro 1.474,92
Risorse ex art. 8 comma 2 CCNL 11/04/2008	Euro 1.038,29	Art.6 CCNL 09/05/2006 Risorse derivanti da oneri per concessioni in sanatoria ex art.3 2 c.40 L.n.326/2003	Euro 0,00
TOTALE	Euro 18.182,82	TOTALE	Euro 10.124,63

ART. 4 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI

In conformità al disposto dell'art.17 CCNL del 1/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n.19 al CCNL del 22/1/2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

A) Euro 6.398,89 quale Fondo per progressioni economiche ai sensi dell'art. 17 lett.b) CCNL del 01.04.1999

B) Euro 4.393,57 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22.01.2004

C) Euro 2.375,70 inquadramento ex LED

RISORSE STABILI	Euro 18.182,82
UTILIZZO	
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99	Euro 6.398,89
Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	Euro 4.393,57
Inquadramento ex LED	Euro 2.375,70
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 13.168,16

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

TOTALE RISORSE DISPONIBILI	Euro 5.014,66
-----------------------------------	----------------------

Rilevato che le risorse sopra evidenziate consentono ulteriori destinazioni non revocabili, le parti concordano che esse, nella quota di Euro 1.115,49 saranno utilizzate ad incremento del Fondo per le progressioni economiche al fine favorire due procedure di progressione orizzontale per il personale dipendente, per l'anno 2010.

I criteri sono quelli indicati all'art. 12 del contratto decentrato integrativo 2004 sottoscritto in data 06.05.2005.

Le parti concordano che per l'anno 2010 e con decorrenza 01.01.2010 si prevedono le seguenti progressioni economiche orizzontali:

n. 1 progressione da B2 a B3

n. 1 progressione da C4 a C5

Le risorse disponibili a seguito della predetta ulteriore destinazione saranno pertanto pari a:

EB

TOTALE RISORSE DISPONIBILI	Euro 3.899,17
----------------------------	---------------

ART. 5 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili, individuate nella somma totale di Euro 10.124,63 sono destinate:

a) Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lettera f) CCNL 01.04.1999):

- € 1.032,96 servizio polizia municipale;
- € 1.032,96 servizi amministrativi;
- € 1.032,96 servizi tecnici;

b) Indennità di rischio (art. 37 CCNL 14.09.2000)

- € 360,00 operaio area tecnica - manutentiva

RISORSE VARIABILI	Euro 10.124,63
UTILIZZO	
Art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999 Indennità specifiche responsabilità	Euro 3.098,88
Art. 37 CCNL 14/9/2000 Indennità di rischio	Euro 360,00
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 3.458,88

TOTALE RISORSE DISPONIBILI (su risorse variabili)	Euro 6.665,75
------------------------------------------------------	---------------

Euro 6.665,75 derivanti dalle risorse disponibili sulla parte variabile ed Euro 3.899,17 derivanti dalle risorse disponibili di parte stabile sono destinati ad incentivare la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi ai sensi dell'art.17 lett. a) CCNL del 01.04.1999 per l'anno 2010.

Le risorse disponibili sono assegnate come segue:

Produttività:

- n. 3 impiegati servizi amministrativi € 4.500,00 (max € 1.500,00 cad)
- n. 2 vigili urbani € 3.000,00 (max € 1.500,00 cad)
- n. 1 impiegata servizio tecnico € 1.500,00
- n. 1 operaio € 1.500,00

Le risorse destinate a tale incentivo saranno, comunque, determinate a consuntivo, a conclusione della valutazione effettuata dai Responsabili di Posizione organizzativa su apposite schede di valutazione.

Totale risorse da destinarsi ad incentivi collettivi ex art.17 lett.a) CCNL 1/4/99 anno 2010	Euro 10.500,00
----------------------------------------------------------------------------------------------	----------------

ART.7 - COMPENSI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

Il premio destinato a compensare i miglioramenti di efficacia ed efficienza nella gestione delle attività lavorative è erogato in forma di incentivo individuale, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi individuati dal funzionario Responsabile del Servizio.

La valutazione finale è espressa mediante apposite schede.

Gli incentivi sono erogati al personale in misura proporzionale al punteggio ottenuto.

Le somme non erogate sono portate in aumento delle risorse integrative dell'anno 2011.

Letto, confermato sottoscritto

per la delegazione di parte pubblica:

per la delegazione di parte sindacale:

RSU	_____
CISL FP	_____
UIL FPL	_____
CGIL FP	ASSENTE

COMUNE DI SAN GIORGIO CANAVESE

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

Utilizzo fondo per l'anno 2010



Il giorno ventiquattro del mese di dicembre 2010 la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di San Giorgio C.se composta dai Sigg.ri:

- Dr.ssa BARBATO Susanna - PRESIDENTE

le Organizzazioni Sindacali di categoria rappresentate dai Sigg.ri:

- Sig. Paolo OSELLA - CISL
- Sig. Luca CORTESE - UIL FPL
- Sig. Massimo ESPOSTO - GCIL FP

la R.S.U. rappresentata da:

- Sig. Perino Marco

si sono incontrate presso la sede del Comune di San Giorgio Canavese e hanno definito il seguente accordo integrativo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali

Le parti

dato atto dei vincoli previsti dall'art. 4 comma 5 del CCNL dell'1/4/1999, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

dato atto inoltre che, ai fini di stabilire corrette relazioni sindacali, si impegnano ad applicare gli istituti previsti dal titolo II del CCNL dell'1/4/1999 e dall'art. 16 del CCNL del 31/3/1999;

Rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art.17 CCNL del 1/4/99

stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa:

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato.

ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, hanno effetto per il periodo 01.01.2010 - 31.12.2010. Il presente contratto sostituisce ed abroga, per le parti non compatibili, i precedenti contratti collettivi aziendali stipulati nell'ambito dell'Ente.
2. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo vigente.



The bottom of the document features several handwritten signatures in black ink. To the right, there is a circular official stamp of the Comune di San Giorgio Canavese, with the text 'COMUNE DI SAN GIORGIO CANAVESE' and 'Prov. di Torino' visible around the perimeter. A small number '2' is written at the bottom right of the stamp.

**ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE PRESTAZIONI DI LAVORO
STRAORDINARIO**

Il fondo per l'anno 2010 è stato determinato, applicando i criteri dettati dagli artt.31 CCNL del 22 Gennaio 2004, con la conferma delle risorse stabili già individuate per l'anno 2009, e l'individuazione delle risorse aventi carattere di variabilità:

In ragione di ciò, le risorse integrative per l'anno 2010 sono così determinate:

Risorse Integrative ANNO 2010			
Risorse Stabili		Risorse Variabili	
Risorse ex art. 31 comma 2 CCNL 22/01/2004	Euro 12.580,66	Art.17 c.5 CCNL 01/04/1999 Residuo risorse anni precedenti	Euro 8.649,71
Risorse ex art. 4 comma 2 CCNL 5/10/2001	Euro 1.599,09	Art.15 lett.e) CCNL 01/04/1999 Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, c. 57 e seguenti della L. 662/1996 (economie 30% al bilancio, 50% incentivi mobilità e 20% produttività individuale collettiva)	Euro 0,00
Risorse ex art. 32 comma 1 CCNL 22/01/2004	Euro 1.015,33	Art.15 lett.k) CCNL 01/04/1999 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 CCNL 1/99	Euro 0,00
Risorse ex art. 32 comma 2 CCNL 22/01/2004	Euro 818,81	Art.15 lett.m) CCNL 01/04/1999 Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 ccnl 1/99	Euro 0,00
Risorse ex art. 4 comma 1 CCNL 09/05/2006	Euro 929,00	Art.15 c.2 CCNL 01/04/1999 Integrazione pari al 1,2% del monte salari stabilito per l'anno 1997	Euro 1.474,92
Risorse ex art. 8 comma 2 CCNL 11/04/2008	Euro 1.038,29	Art.6 CCNL 09/05/2006 Risorse derivanti da oneri per concessioni in sanatoria ex art.3 2 c.40 L.n.326/2003	Euro 0,00
TOTALE	Euro 18.182,82	TOTALE	Euro 10.124,63



ART. 4 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI

In conformità al disposto dell'art.17 CCNL del 1/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n.19 al CCNL del 22/1/2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

- A) Euro 6.398,89 quale Fondo per progressioni economiche ai sensi dell'art. 17 lett.b) CCNL del 01.04.1999
- B) Euro 4.393,57 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22.01.2004
- C) Euro 2.375,70 inquadramento ex LED

RISORSE STABILI	Euro 18.182,82
UTILIZZO	
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99	Euro 6.398,89
Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	Euro 4.393,57
Inquadramento ex LED	Euro 2.375,70
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 13.168,16

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

TOTALE RISORSE DISPONIBILI	Euro 5.014,66
-----------------------------------	----------------------

Rilevato che le risorse sopra evidenziate consentono ulteriori destinazioni non revocabili, le parti concordano che esse, nella quota di Euro 1.115,49 saranno utilizzate ad incremento del Fondo per le progressioni economiche al fine favorire due procedure di progressione orizzontale per il personale dipendente, per l'anno 2010.

I criteri sono quelli indicati all'art. 12 del contratto decentrato integrativo 2004 sottoscritto in data 06.05.2005.

Le parti concordano che per l'anno 2010 e con decorrenza 01.01.2010 si prevedono le seguenti progressioni economiche orizzontali:

- n. 1 progressione da B2 a B3
- n. 1 progressione da C4 a C5



4

Le risorse disponibili a seguito della predetta ulteriore destinazione saranno pertanto pari a:

TOTALE RISORSE DISPONIBILI	Euro 3.899,17
-----------------------------------	----------------------

ART. 5 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili, individuate nella somma totale di Euro 10.124,63 sono destinate:

a) Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lettera f) CCNL 01.04.1999):

- € 1.032,96 servizio polizia municipale;
- € 1.032,96 servizi amministrativi;
- € 1.032,96 servizi tecnici;

b) Indennità di rischio (art. 37 CCNL 14.09.2000)

- € 360,00 operaio area tecnica - manutentiva

RISORSE VARIABILI	Euro 10.124,63
UTILIZZO	
Art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999 Indennità specifiche responsabilità	Euro 3.098,88
Art. 37 CCNL 14/9/2000 Indennità di rischio	Euro 360,00
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 3.458,88

TOTALE RISORSE DISPONIBILI (su risorse variabili)	Euro 6.665,75
--------------------------------------------------------------	----------------------

Euro 6.665,75 derivanti dalle risorse disponibili sulla parte variabile ed Euro 3.899,17 derivanti dalle risorse disponibili di parte stabile sono destinati ad incentivare la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi ai sensi dell'art.17 lett. a) CCNL del 01.04.1999 per l'anno 2010.

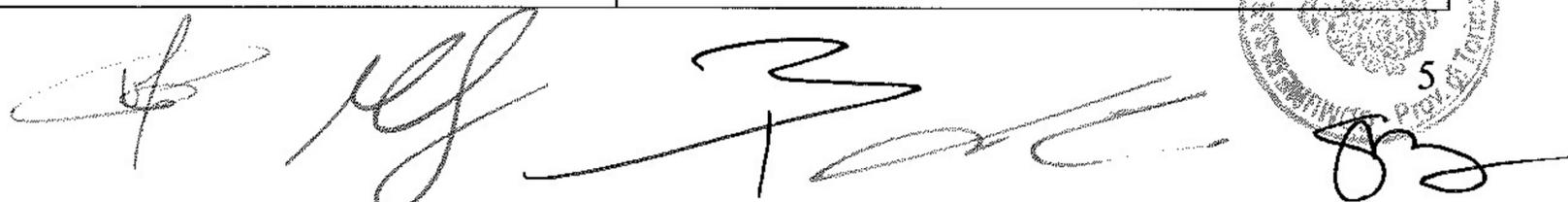
Le risorse disponibili sono assegnate come segue:

Produttività:

- n. 3 impiegati servizi amministrativi € 4.500,00 (max € 1.500,00 cad)
- n. 2 vigili urbani € 3.000,00 (max € 1.500,00 cad)
- n. 1 impiegata servizio tecnico € 1.500,00
- n. 1 operaio € 1.500,00

Le risorse destinate a tale incentivo saranno, comunque, determinate a consuntivo, a conclusione della valutazione effettuata dai Responsabili di Posizione organizzativa su apposite schede di valutazione.

Totale risorse da destinarsi ad incentivi collettivi ex art.17 lett.a) CCNL 1/4/99 anno 2010	Euro 10.500,00
-----------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------



ART.7 - COMPENSI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

Il premio destinato a compensare i miglioramenti di efficacia ed efficienza nella gestione delle attività lavorative è erogato in forma di incentivo individuale, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi individuati dal funzionario Responsabile del Servizio.

La valutazione finale è espressa mediante apposite schede.

Gli incentivi sono erogati al personale in misura proporzionale al punteggio ottenuto.

Le somme non erogate sono portate in aumento delle risorse integrative dell'anno 2011.

Letto, confermato sottoscritto

per la delegazione di parte pubblica:



per la delegazione di parte sindacale:

RSU _____
CISL FP _____
UIL FPL ASSENTE
CGIL FP ASSENTE PRESENTE

