

COMUNE DI SAN GIORGIO CANAVESE

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

Utilizzo fondo per l'anno 2011

Three handwritten signatures in black ink are located at the bottom of the page. The signature on the left is a stylized 'SC'. The signature in the middle is a long, sweeping line. The signature on the right is a more complex, cursive signature.

Il giorno 20.11.2012 la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di San Giorgio C.se composta dai Sigg.ri:

- Dr.ssa BARBATO Susanna - PRESIDENTE
- Dr. ARRI Guido Massimo - SINDACO in qualità di uditore

le Organizzazioni Sindacali di categoria rappresentate dai Sigg.ri:

- Sig. Paolo OSELLA - CISL
- Sig. Luca CORTESE - UIL FPL
- Sig. Massimo ESPOSTO - GCIL FP

la R.S.U. rappresentata da:

- Sig. SACCOTELLI Pamela

si sono incontrate presso la sede del Comune di San Giorgio Canavese e hanno definito il seguente accordo integrativo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali

Le parti

dato atto dei vincoli previsti dall'art. 4 comma 5 del CCNL dell'1/4/1999, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

dato atto inoltre che, ai fini di stabilire corrette relazioni sindacali, si impegnano ad applicare gli istituti previsti dal titolo II del CCNL dell'1/4/1999 e dall'art. 16 del CCNL del 31/3/1999;

Rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art.17 CCNL del 1/4/99

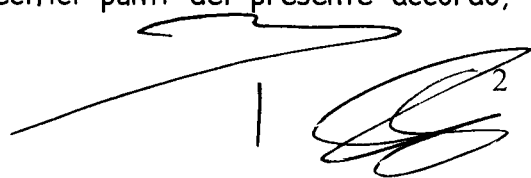
stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa:

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato.

ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, hanno effetto per il periodo 01.01.2011 - 31.12.2011. Il presente contratto sostituisce ed abroga, per le parti non compatibili, i precedenti contratti collettivi aziendali stipulati nell'ambito dell'Ente.
2. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo,



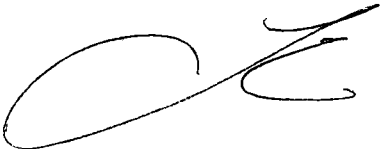
mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo vigente.

ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO

Il fondo per l'anno 2011 è stato determinato, applicando i criteri dettati dagli artt.31 CCNL del 22 Gennaio 2004, con la conferma delle risorse stabili già individuate per l'anno 2010, e su indirizzo della Giunta l'individuazione delle risorse aventi carattere di variabilità.

In ragione di ciò, le risorse integrative per l'anno 2011 sono state così determinate:

Risorse Integrative ANNO 2011			
Risorse Stabili		Risorse Variabili	
Risorse ex art. 31 comma 2 CCNL 22/01/2004	Euro 12.580,66	Art.17 c.5 CCNL 01/04/1999 Residuo risorse anni precedenti	Euro 0,00
Risorse ex art. 4 comma 2 CCNL 5/10/2001	Euro 1.599,09	Art.15 lett.e) CCNL 01/04/1999 Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, c. 57 e seguenti della L. 662/1996 (economie 30% al bilancio, 50% incentivi mobilità e 20% produttività individuale collettiva)	Euro 0,00
Risorse ex art. 32 comma 1 CCNL 22/01/2004	Euro 1.015,33	Art.15 lett.k) CCNL 01/04/1999 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 CCNL 1/99	Euro 4.628,83
Risorse ex art. 32 comma 2 CCNL 22/01/2004	Euro 818,81	Art.15 lett.m) CCNL 01/04/1999 Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 CCNL 01.04.99	Euro 440,00
Risorse ex art. 4 comma 1 CCNL 09/05/2006	Euro 929,00	Art.15 c.2 CCNL 01/04/1999 Integrazione pari al 1,2% del monte salari stabilito per l'anno 1997	Euro 1.474,92
Risorse ex art. 8 comma 2 CCNL 11/04/2008	Euro 1.038,29	Art.6 CCNL 09/05/2006 Risorse derivanti da oneri per concessioni in sanatoria ex art.3 2 c.40 L.n.326/2003	Euro 0,00
TOTALE	Euro 18.182,82 17.981,19	TOTALE	Euro 6.543,75

 3

ART. 4 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI

In conformità al disposto dell'art.17 CCNL del 1/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n.19 al CCNL del 22/1/2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

A) Euro 7.514,38 quale Fondo per progressioni economiche ai sensi dell'art. 17 lett.b) CCNL del 01.04.1999

B) Euro 4.393,57 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22.01.2004

C) Euro 2.375,70 inquadramento ex LED

RISORSE STABILI	Euro 18.182,82
UTILIZZO	
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99	Euro 7.514,38
Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	Euro 4.393,57
Inquadramento ex LED	Euro 2.375,70
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 14.283,65

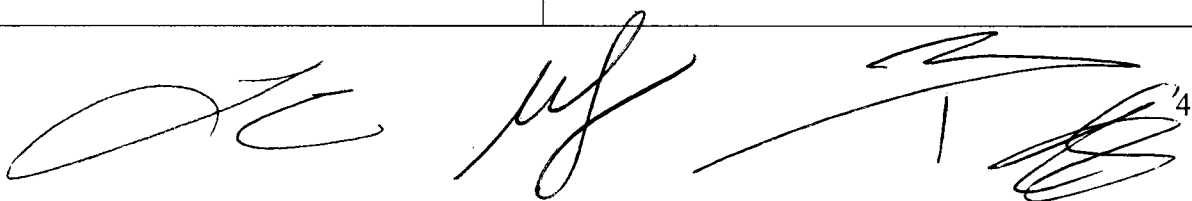
Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

TOTALE RISORSE DISPONIBILI	Euro 3.899,17
-----------------------------------	----------------------

ART. 5 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili sono individuate nella somma totale di Euro 6.543,75.

RISORSE STABILI DISPONIBILI	Euro 3.899,17
RISORSE VARIABILI	Euro 6.543,75



TOTALE RISORSE DISPONIBILI	Euro 10.442,92
UTILIZZO	
Art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999 Indennità specifiche responsabilità	Euro 500,00
Art. 37 CCNL 14/9/2000 Indennità di rischio	Euro 360,00
Art. 17, lettera d) CCNL 01/4/1999 Risorse per turno	Euro 1.532,75
Art. 15 lettera k) CCNL 01/4/99 Compensi per censimento	Euro 4.628,83
Risorse da destinarsi ad incentivi collettivi ex art.17 lett.a) CCNL 1/4/99	Euro 3.421,34
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 10.442,92

a) Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lettera f) CCNL 01.04.1999):

- € 500,00 servizi tecnici;

b) Indennità di rischio (art. 37 CCNL 14.09.2000)

- € 360,00 operaio area tecnica - manutentiva

c) Risorse per turno (art. 17 lettera d) CCNL 01.4.1999)

- € 1.532,75 area vigilanza

d) Risorse destinate attività di censimento alla popolazione (art. 17, comma 2, lett. K CCNL 01/4/99) € 4.628,83 di cui:

- ufficio demografico € 4.015,48 (al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione)
- ufficio tecnico € 613,35 (al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione)

e) Risorse da destinarsi ad incentivi collettivi ex art.17 lett.a) CCNL 1/4/99

Le risorse sono assegnate come segue:

- | | |
|---|--|
| | 1608,00 |
| - n. 3 impiegati servizi amministrativi | € 1.072,00 (max € 536,00 cad) |
| - n. 2 vigili urbani | € 1.072,00 (max € 536,00 cad) |
| - n. 1 impiegata servizio tecnico | € 536,00 |
| - n. 1 operaio | € 200,00 |

Successivamente le parti prendono atto del nuovo sistema di valutazione e misurazione delle performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 135 del 29.11.2011 nonché del piano delle performance per l'anno 2011 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 136 del 29.11.2011.

A consuntivo, i responsabili di servizio determinano la quota da distribuire ai dipendenti in proporzione alla valutazione espressa secondo le schede approvate con la deliberazione sopra citata.

Le somme non erogate vengono corrisposte al dipendente che ha raggiunto il punteggio più elevato.

Letto, confermato sottoscritto

per la delegazione di parte pubblica:

per la delegazione di parte sindacale:

RSU

CISL FP

UIL FPL

CGIL FP

The image shows four horizontal lines, each corresponding to a union name. The first line (RSU) has a single signature. The second line (CISL FP) has a signature with a large, dark, circular stamp over it. The third line (UIL FPL) has a signature with a large, dark, circular stamp over it. The fourth line (CGIL FP) has a signature with a large, dark, circular stamp over it.