

COMUNE DI SAN GIORGIO CANAVESE (Provincia di TORINO)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2011. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 20.11.2012
Periodo temporale di vigenza		Anno 2011
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott.ssa Susanna BARBATO Segretario Comunale Componenti CISL Sig. Paolo OSELLA – UIL FPL Sig. Cortese Luca – CGIL FP Sig. Esposito Massimo - R.S.U. Sig.ra Saccotelli Pamela Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL-FP Firmatarie della preintesa: CISL-FP – UIL FP – CGIL FP Firmatarie del contratto: CISL-FP – UIL FP – CGIL FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2011.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Unica certificazione richiesta dalla normativa vigente è quella rilasciata dal revisore dei conti che viene acquisita prima della erogazione delle somme ai dipendenti. L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Campo di applicazione.
Articolo 2 Sono definiti i tempi e le procedure di applicazione del contratto.
Articolo 3 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

Articolo 4 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie di parte stabile.

Articolo 5 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie di parte variabile.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 4 e 5 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	3.421,34
Ex LED	2.375,70
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	7.514,38
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo, maggiorazioni orarie	1.892,75
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	500,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (compensi censimento, progettazione, avvocatura, ecc.)	4.628,83
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	4.393,57
Somme rinviate	0,00
Altro	0,00
Totale	24.726,57

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 135 del 29/11/2011) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 136 del 29/11/2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI 2010 e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2011, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2011. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n.83 del 29/05/2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	18.182,82
Risorse variabili	6.543,75
Residui anni precedenti	0,00
Totale	24.726,57

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2011 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 18.182,82

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Descrizione	Importo
CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2	12.580,66
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	1.015,33
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	818,81
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	929,00

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	1.599,09
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	1.239,93
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0,00
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	4.628,83
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario anno 2011	440,00
Art. 15, comma 2	1.474,92
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
Altro	0,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo Non sono state effettuate decurtazioni del fondo in quanto l'importo del fondo 2011 rispetta il limite del fondo 2010 e non vi è stata nessuna cessazione di personale.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	18.182,82
Risorse variabili	6.543,75
Residui anni precedenti	0,00
Totale	24.726,57

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 14.283,65 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	4.393,57
Progressioni orizzontali	7.514,38
Inquadramento ex LED	2.375,70
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0,00
Maggiorazioni orarie ai sensi lettera d) art. 17 CCNL 1.4.1999	0,00
Totale	14.283,65

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 10.442,92, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	1.532,75
Indennità di rischio	360,00
Indennità di disagio	0,00
Indennità di maneggio valori	0,00
Lavoro notturno e festivo	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	4.628,83
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	3.421,34
Altro	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	24.726,57
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	24.726,57

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 18.182,82, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 14.283,65. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2010	Anno 2011	Differenza
Risorse stabili	18.182,82	18.182,82	0,00
Risorse variabili	1.474,92	6.543,75	5.068,83
Residui anni precedenti	8.246,43	0,00	-8.246,43
Totale	27.904,17	24.726,57	-3.177,60

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al cap. di P.O.G. 2164 - intervento 1.01.08.01 ed ai capitoli di P.O.G. 1021 - int. 1.01.02.01, 1021/1 - int. 1.01.03.01, 1021/2 - int. 1.01.07.01, 1081 - int. 1.01.06.01, 1261 - int. 1.03.01.01, 1361 - int. 1.04.02.01 e 1921 - int. 1.08.01.01 relativamente all'indennità di comparto, progressioni orizzontali, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

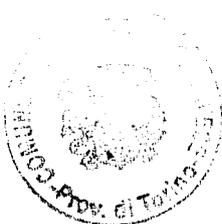
Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato in quanto la maggiore somma di € 5.068,83 relativa alle risorse variabili è interamente riconducibile all'incremento di voci non computabili nel limite predetto e nella fattispecie trattasi di compensi relativi al censimento della popolazione 2011 e risparmi derivanti dalla disciplina dello straordinario anno 2011 di cui all'art. 14 CCNL 01.04.1999.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 110 del 31.12.2011 è impegnato al capitolo di P.O.G. 2164 - intervento 1.01.08.01 ed ai capitoli di P.O.G. 1021 - int. 1.01.02.01, 1021/1 - int. 1.01.03.01, 1021/2 - int. 1.01.07.01, 1081 - int. 1.01.06.01, 1261 - int. 1.03.01.01, 1361 - int. 1.04.02.01 e 1921 - int. 1.08.01.01 relativamente all'indennità di comparto, progressioni orizzontali risorse già liquidate e pagate.

Il Segretario Comunale



Il Responsabile del Servizio Finanziario

23.11.2012