

TASSI DI ASSENZA DEL PERSONALE

Art. 21 c. 1 L. 69/2009)

		LUGLIO	2011			
<i>Servizio</i>	<i>n. Dipend</i>	<i>Giorni Ferie</i>	<i>Giorni Malattia</i>	<i>Altro (*)</i>	<i>Tot. Gg. Lavorativi</i>	<i>Tasso assenze</i>
Amministrativo	3	14,00	-	1,00	74,00	20,27%
Tecnico	3	1,00	-		56,00	1,79%
Finanziario	1	2,00	-	1,00	24,00	12,50%
Demografica	1	2,00	-	1,00	24,00	12,50%
Vigilanza	2	7,00		2,00	47,00	19,15%
TOTALE	10	26,00	-	5,00	225,00	13,78%

(*) Assenze per aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, infortunio, permessi retribuiti (legge 104/92, donazioni sangue, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali)

		AGOSTO	2011			
<i>Servizio</i>	<i>n. Dipend</i>	<i>Giorni Ferie</i>	<i>Giorni Malattia</i>	<i>Altro (*)</i>	<i>Tot. Gg. Lavorativi</i>	<i>Tasso assenze</i>
Amministrativo	3	31,00	-	-	76,00	40,79%
Tecnico	3	29,00	2,00	2,00	72,00	45,83%
Finanziario	1	-	-	-	25,00	0,00%
Demografica	1	18,00	-	-	26,00	69,23%
Vigilanza	2	22,00	-	-	51,00	43,14%
TOTALE	10	100,00	2,00	2,00	250,00	41,60%

(*) Assenze per aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, infortunio, permessi retribuiti (legge 104/92, donazioni sangue, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150

ore, permessi sindacali)

		SETTEMBRE	2011			
<i>Servizio</i>	<i>n. Dipend</i>	<i>Giorni Ferie</i>	<i>Giorni Malattia</i>	<i>Altro (*)</i>	<i>Tot. Gg. Lavorativi</i>	<i>Tasso assenze</i>
Amministrativo	3	5,00	11,00	-	73,00	21,92%
Tecnico	3	1,00	-	3,00	60,00	6,67%
Finanziario	1	17,00	-	-	26,00	65,38%
Demografica	1	-	-	-	24,00	0,00%
Vigilanza	2	9,00	-	-	51,00	17,65%
TOTALE	10	32,00	11,00	3,00	234,00	19,66%

(*) Assenze per aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, infortunio, permessi retribuiti (legge 104/92, donazioni sangue, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali)