

Comune di San Giorgio C.se

TASSI DI ASSENZA DEL PERSONALE

(art. 21 c. 1 L. 69/2009)

<i>Servizio</i>	<i>n. Dipend</i>	GENNAIO	2012	<i>Altro (*)</i>	<i>Tot. Gg. Lavorativi</i>	<i>Tasso assenze</i>
		<i>Giorni Ferie</i>	<i>Giorni Malattia</i>			
Amministrativo	3	3,50	-	2,00	69,00	7,97%
Tecnico	3	10,00	-	-	57,00	17,54%
Finanziario	1	1,50	-	1,00	23,00	10,87%
Demografica	1	5,00	-		24,00	20,83%
Vigilanza	2	9,00	2,00	-	47,00	23,40%
TOTALE	10	29,00	2,00	3,00	220,00	15,45%

(*) Assenze per aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, infortunio, permessi retribuiti (legge 104/92, donazioni sangue, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali)

TASSI DI ASSENZA DEL PERSONALE

(art. 21 c. 1 L. 69/2009)

<i>Servizio</i>	<i>n. Dipend</i>	FEBBRAIO	2012	<i>Altro (*)</i>	<i>Tot. Gg. Lavorativi</i>	<i>Tasso assenze</i>
		<i>Giorni Ferie</i>	<i>Giorni Malattia</i>			
Amministrativo	3	2,50	-	1,00	73,00	4,79%
Tecnico	3	4,00			57,00	7,02%
Finanziario	1	4,00		1,00	23,00	21,74%
Demografica	1	1,00			23,00	4,35%
Vigilanza	2	3,00	2,00		46,00	10,87%
TOTALE	10	14,50	2,00	2,00	222,00	8,33%

TASSI DI ASSENZA DEL PERSONALE

(art. 21 c. 1 L. 69/2009)

<i>Servizio</i>	<i>n. Dipend</i>	MARZO	2012	<i>Altro (*)</i>	<i>Tot. Gg. Lavorativi</i>	<i>Tasso assenze</i>
		<i>Giorni Ferie</i>	<i>Giorni Malattia</i>			
Amministrativo	3	3,00	-		78,00	3,85%
Tecnico	3	2,50			60,00	4,17%
Finanziario	1	1,50			24,00	6,25%
Demografica	1				25,00	0,00%
Vigilanza	2	2,00			49,00	4,08%
TOTALE	10	9,00	-	-	236,00	3,81%

TASSI DI ASSENZA DEL PERSONALE

(art. 21 c. 1 L. 69/2009)

<i>Servizio</i>	<i>n. Dipend</i>	APRILE	2012	<i>Altro (*)</i>	<i>Tot. Gg. Lavorativi</i>	<i>Tasso assenze</i>
		<i>Giorni Ferie</i>	<i>Giorni Malattia</i>			
Amministrativo	3	7,50	-		63,00	11,90%
Tecnico	3	3,50			49,00	7,14%
Finanziario	1	3,50			20,00	17,50%
Demografica	1	2,50			20,00	12,50%
Vigilanza	2	4,00			40,00	10,00%
TOTALE	10	21,00	-	-	192,00	10,94%

TASSI DI ASSENZA DEL PERSONALE

(art. 21 c. 1 L. 69/2009)

<i>Servizio</i>	<i>n. Dipend</i>	MAGGIO	2012	<i>Altro (*)</i>	<i>Tot. Gg. Lavorativi</i>	<i>Tasso assenze</i>
		<i>Giorni Ferie</i>	<i>Giorni Malattia</i>			
Amministrativo	3	3,00	22,00		73,00	34,25%
Tecnico	3	2,00			60,00	3,33%
Finanziario	1				24,00	0,00%
Demografica	1				24,00	0,00%
Vigilanza	2	3,00			49,00	6,12%
TOTALE	10	8,00	22,00	-	230,00	13,04%

TASSI DI ASSENZA DEL PERSONALE

(art. 21 c. 1 L. 69/2009)

<i>Servizio</i>	<i>n. Dipend</i>	GIUGNO	2012	<i>Altro (*)</i>	<i>Tot. Gg. Lavorativi</i>	<i>Tasso assenze</i>
		<i>Giorni Ferie</i>	<i>Giorni Malattia</i>			
Amministrativo	3	1,50	26,00		73,00	37,67%
Tecnico	3	3,50			55,00	6,36%
Finanziario	1	2,00			23,00	8,70%
Demografica	1	1,00		1,00	24,00	8,33%
Vigilanza	2	11,00			48,00	22,92%
TOTALE	10	19,00	26,00	1,00	223,00	20,63%

TASSI DI ASSENZA DEL PERSONALE

(art. 21 c. 1 L. 69/2009)

		LUGLIO	2012			
<i>Servizio</i>	<i>n. Dipend</i>	<i>Giorni Ferie</i>	<i>Giorni Malattia</i>	<i>Altro (*)</i>	<i>Tot. Gg. Lavorativi</i>	<i>Tasso assenze</i>
Amministrativo	3	4,00	24,00		76,00	36,84%
Tecnico	3	8,00			59,00	13,56%
Finanzario	1	2,00			23,00	8,70%
Demografica	1	3,00		1,00	26,00	15,38%
Vigilanza	2	9,00			49,00	18,37%
TOTALE	10	26,00	24,00	1,00	233,00	21,89%