

Comune di San Giorgio C.se

### TASSI DI ASSENZA DEL PERSONALE

(art. 21 c. 1 L. 69/2009)

<i>Servizio</i>	<i>n. Dipend</i>	OTTOBRE	2011	<i>Altro (*)</i>	<i>Tot. Gg. Lavorativi</i>	<i>Tasso assenze</i>
		<i>Giorni Ferie</i>	<i>Giorni Malattia</i>			
Amministrativo	3	2,50	13,00	-	72,00	21,53%
Tecnico	3	3,50	-	-	56,00	10,00%
Finanziario	1	1,00	-	-	23,00	4,35%
Demografica	1	2,00	-	-	24,00	8,33%
Vigilanza	2	2,00	-	-	47,00	4,26%
TOTALE	10	11,00	13,00	-	222,00	13,14%

Comune di San Giorgio C.se

### TASSI DI ASSENZA DEL PERSONALE

(art. 21 c. 1 L. 69/2009)

<i>Servizio</i>	<i>n. Dipend</i>	NOVEMBRE	2011	<i>Altro (*)</i>	<i>Tot. Gg. Lavorativi</i>	<i>Tasso assenze</i>
		<i>Giorni Ferie</i>	<i>Giorni Malattia</i>			
Amministrativo	3	4,00	-	-	69,00	5,80%
Tecnico	3	1,00	-	-	57,00	1,75%
Finanziario	1	1,00	-	-	23,00	4,35%
Demografica	1	-	-	-	23,00	0,00%
Vigilanza	2	1,00	-	-	46,00	2,17%
TOTALE	10	7,00	-	-	218,00	3,21%

Comune di San Giorgio C.se

## TASSI DI ASSENZA DEL PERSONALE

(art. 21 c. 1 L. 69/2009)

<i>Servizio</i>	<i>n. Dipend</i>	DICEMBRE	2011	<i>Altro (*)</i>	<i>Tot. Gg. Lavorativi</i>	<i>Tasso assenze</i>
		<i>Giorni Ferie</i>	<i>Giorni Malattia</i>			
Amministrativo	3	16,50	-	-	69,00	23,91%
Tecnico	3	5,00	4,00	-	52,00	17,31%
Finanziario	1	0,50	-	-	23,00	2,17%
Demografica	1	-	-	-	23,00	0,00%
Vigilanza	2	5,00	-	-	47,00	10,64%
TOTALE	10	27,00	4,00	-	214,00	14,49%

(\*) Assenze per aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, infortunio, permessi retribuiti (legge 104/92, donazioni sangue, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali)